

Na osnovu člana 14. i člana 18. Zakona o udruženjima i fondacijama (Sl.novine FBiH 45/02), i člana 40. 91. 92. Statuta Sindikata BH Telecoma od 21.12.2010. godine, Skupština Sindikata BH Telecoma održana dana 29.04.2014.godine donosi

# S T A T U T

## SINDIKATA BH TELECOMA

### I OPĆE ODREDBE

#### **1. Osnovni podaci**

##### **Član 1.**

Sindikat BH Telecoma (u daljnjem tekstu SBHT) je samostalno i dobrovoljno Udruženje svojih članova utemeljeno na načelima demokratskog zastupanja i demokratskog predstavljanja volje radnika iz djelokruga telekomunikacijske djelatnosti u Federaciji Bosne i Hercegovine.

##### **Član 2.**

SBHT je organizovano Udruženje u koje se dobrovoljno, slobodnim izborom i pojedinačno, učlanjuju radnici telekomunikacijske djelatnosti, radi zaštite zajedničke afirmacije ekonomskih i radničkih interesa, te stalnog poboljšanja svog materijalnog i socijalnog položaja.

##### **Član 3.**

Sindikat BH Telecoma je udruženje u koje su udružene Osnovne sindikalne organizacije u direkcijama telekomunikacija: Bihać, Generalna direkcija, Goražde, Mostar, Sarajevo, Telecom inženjering, Travnik, Tuzla, Zenica i ostale organizacione cjeline .

##### **Član 4.**

Statutom SBHT (u daljnjem tekstu Statut), između ostalih, utvrđuje se svrha Udruženja, unutrašnje uređenje Udruženja utemeljeno na načelima demokratskog zastupanja i demokratskog izjašnjavanja volje članova, naziv, sjedište, područje djelovanja, obilježja, tijela Udruženja, postupak učlanjivanja i prestanak članstva, način određivanja članarine, način donošenja i izmjene Statuta, pravila i drugih opštih akata, način sticanja, raspolaganja i nadzor nad imovinom, prestanak rada Udruženja,

sklapanje Kolektivnog Ugovora, postupak organizovanja međusindikálnih akcija, te udruživanja u udruženja višeg nivoa.

## **Član 5.**

SBHT je pravno lice, a pravni status stiče upisom u Registar Udruženja kod ovlaštenog Federalnog ministarstva pravde.

SBHT je u javnom djelovanju neovisan od utjecaja posloводства, poslodavca i njihovih udruženja, državnih organa, političkih stranaka, vjerskih zajednica i ostalih organizacija, a svoje djelovanje temelji shodno zakonima i propisima Federacije Bosne i Hercegovine. Za svoje obaveze SBHT odgovara sredstvima kojima raspolaže.

## **2. Naziv, sjedište i područje djelovanja**

### **Član 6.**

Naziv Sindikata je **SINDIKAT BH TELECOMA**.

Skraćeni naziv Sindikata je: **SBHT**.

SBHT ima sjedište u Sarajevu, ul. Zmaja od Bosne 88.

Odluku o promjeni sjedišta SBHT donosi Centralni odbor SBHT.

SBHT ostvaruje svoje djelovanje na području Federacije Bosne i Hercegovine.

## **3. Obilježja Sindikata**

### **Član 7.**

SBHT ima amblem i zastavu.

Amblem SBHT je obilježje BH Telecoma na kojem se iznad obilježja dodaje riječ SINDIKAT.

Zastava SBHT je bijele boje na kojoj se u sredini nalazi amblem Sindikata.

Zastavica SBHT je umanjena zastava SBHT.

## **4. Oblik i sadržaj pečata sindikata**

### **Član 8.**

Pečat Sindikata BH Telecoma je okruglog oblika, prečnika 35 mm, u čijoj su sredini stilizirana slova SBHT, a kružno sadrži tekst Sindikat BH Telekoma – Sarajevo sa brojem jedan.

Sve Osnovne sindikalne organizacije u okviru Sindikata BH Telecoma imaju svoj pečat.

Tekstovi svih pečata su na službenim jezicima i pismima zastupljenim u Federaciji BiH.

## **5. Učlanjivanje Sindikata u sindikalna udruženja**

### **Član 9.**

SBHT se može, radi povezivanja interesa i zaštite prava svojih članova, udružiti i istupiti u/iz udruženja višeg nivoa, te u/iz druge/ih oblike/a udruživanja.

Odluku o udruživanju i istupanju iz stava 1. ovog člana donosi Skupština SBHT.

## **6. Predstavljanje i zastupanje**

### **Član 10.**

SBHT predstavlja i zastupa predsjednik SBHT i 2 (dva) zamjenika predsjednika.

## **II SVRHA, CILJEVI I DJELOVANJE**

### **Član 11.**

Svrha osnivanja SBHT je zaštita i zastupanje ekonomskih i socijalnih interesa svojih članova.

SBHT djeluje na zaštiti materijalnih, socijalnih, obrazovnih, kulturnih, vjerskih i drugih potrebnih interesa članova SBHT, uz međusobno uvažavanje i solidarnost, a naročito radi:

- materijalne sigurnosti članova SBHT
- socijalne sigurnosti, u okviru socijalne politike, članova SBHT

Svoje ciljeve SBHT ostvaruje:

- zaštitom prava članova SBHT na radu i na temelju rada, unapređenjem i stvaranjem boljih uslova rada i života, te zaštitom okoline i zdravlja članova SBHT u skladu sa pozitivnim propisima
- zaštitom članova SBHT od bilo kojeg oblika mobinga, diskriminacije, represije i isključivosti, bilo rasne, nacionalne, vjerske, ideološke, stranačke ili pojedinačne
- uspostavljanjem partnerskih odnosa sa poslodavcem i jačanjem pregovaračkih pozicija
- uspostavljanjem ravnopravnosti spolova

- zaštitom i promovisanjem interesa mladih članova i budućih generacija
- zalaganjem za zastupanje međusindikalne i političke demokratije, te pravne države
- poticanjem i razvijanjem stvaralačkih sposobnosti, podizanjem obrazovnog i kulturnog nivoa članova, te stručnim obrazovanjem svojih članova

Obavljanje svoje aktivnosti SBHT omogućava kroz:

- organizovano sudjelovanje svakog člana SBHT u radu organizacija i tijela SBHT i sekcija obuhvaćenih Statutom
- ostvarivanje i zaštitu sindikalnih prava i sloboda članova SBHT
- zaštitu prava i slobodu djelovanja sindikalnih povjerenika i drugih sindikalnih aktivista
- omogućavanje neorganizovanim radnicima stupanje u SBHT
- zalaganje za sklapanje Kolektivnih ugovora, pregovorima sa poslodavcem i predstavnicima državnih i ostalih tijela i organizacija
- nabavljanjem robe za članove po povoljnim uslovima
- osnivanje subjekta za privredne i druge djelatnosti u skladu sa Zakonom o udruženjima i fondacijama

### **Član 12.**

SBHT donosi Programske osnove za djelovanje SBHT kojima se utvrđuju dugoročni i kratkoročni ciljevi SBHT i razvija potrebne aktivnosti na drugim zadacima od interesa za članstvo SBHT.

### **Član 13.**

SBHT će radi postizanja svrhe i svojih ciljeva saradivati sa svim Sindikatima koji imaju istovjetne ciljeve ili s kojima može usaglasiti svoje djelovanje na nivou Federacije BiH.

SBHT može samostalno i u sklopu sindikalnih udruženja, u koje će biti učlanjen, razvijati međunarodnu saradnju sa Sindikatima i radničkim pokretima drugih zemalja.

U ostvarivanju svojih temeljnih ciljeva sindikat se koristi sljedećim oblicima djelovanja:

- javni istupi
- razgovori
- dogovori
- pregovori
- mirenja
- arbitraža
- organizovanje štrajka u skladu sa zakonom

### **III UČLANJIVANJE, PRAVA I DUŽNOSTI ČLANOVA SINDIKATA**

#### **1. Članstvo u Sindikatu**

##### **Član 14.**

Član SBHT može postati svaki radnik iz djelokruga telekomunikacijske djelatnosti u Federaciji BiH, ako prihvata Statut i Programske osnove SBHT, te uredno ispunjava svoje članske obaveze.

##### **Član 15.**

Radnik postaje pojedinačnim članom SBHT dobrovoljnim pristupom u članstvo. Osoba koja želi postati član SBHT svojeručno potpisuje i predaje pristupnicu predsjedniku OSO.

##### **Član 16.**

Ako u dijelu Preduzeća nema organizovane podružnice, osoba koja želi postati član SBHT, pristupnicu dostavlja najbližoj pripadajućoj Osnovnoj sindikalnoj organizaciji (u daljem tekstu OSO).

##### **Član 17.**

Osoba koja se učlani u SBHT dobiva na korištenje člansku kartu sa ličnim podacima. Članska karta je vlasništvo SBHT i član je dužan čuvati je. Po prestanku članstva SBHT, član je dužan člansku kartu vratiti.

##### **Član 18.**

Uplata sindikalne članarine obaveza je svakog pojedinačnog člana SBHT. Sindikalna članarina se uplaćuje putem platne liste.

##### **Član 19.**

Ako član SBHT, radi promjene zaposlenja, postane član drugog Sindikata udruženog u isto sindikalno udruženje u koje je udružen i SBHT, sindikalni staž i prava mu se ne prekidaju.

#### **1. Prestanak članstva u Sindikatu**

##### **Član 20.**

Članstvo u SBHT prestaje:

- istupanjem iz članstva uz pisanu izjavu
- isključenjem
- po sili zakona

Član se može isključiti iz SBHT, ako djeluje suprotno Statutu i Programskim osnovama SBHT. Isključenje iz članstva mogu pokrenuti Centralni odbor SBHT i OSO SBHT.

Smatra se da naročito veliku štetu interesima Sindikata nanosi član koji:

- krši Statut SBHT i Programske osnove SBHT,
- radi protiv interesa i stavova Sindikata,
- obavlja radne zadatke u toku štrajka koji je organizovao Sindikat,
- ne ispunjava i ne sprovodi stavove i zaključke Centralnog odbora i Sindikalnih odbora OSO.

Odluku o isključenju donosi, prema aktima SBHT, Sud časti u skladu sa svojim Pravilnikom o radu i uručuje ga članu. Na odluku Suda časti moguće je podnijeti žalbu u roku od 30 dana od donošenja Odluke. Žalba se podnosi Centralnom odboru SBHT i Odluka Centralnog odbora SBHT o žalbi je konačna. Povrat članarine je isključen. Član koji je isključen ili istupa iz Sindikata obavezan je da izmiri sve svoje obaveze do dana istupanja.

Član koji je iz bilo kojeg razloga isključen ili je istupio iz članstva sindikata može po isteku roka od 2 (dvije) godine biti ponovo primljen po pismenom zahtjevu, a odluku o prijemu donosi Sindikalni odbor organizacije u kojoj kandidat za ponovni prijem u članstvo djeluje.

## **2. Prava člana Sindikata**

### **Član 21.**

Član SBHT ima pravo:

- učestvovati u upravljanju SBHT
- birati i biti biran u tijela SBHT
- na zastupanje u pregovorima i zaštitu prava iz Kolektivnog ugovora
- učestvovati u organizovanim međusindikalnim akcijama
- na besplatnu pravnu pomoć i zaštitu
- na zaštitu i pomoć u štrajku
- na informaciju o radu i upravljanju SBHT
- na pomoć u organizaciji odmora, rekreacije i kulturnih aktivnosti
- na pomoć u nabavci robe
- na korištenje sindikalne imovine u skladu sa odredbama posebnih propisa SBHT, te upravljanje njome pod uslovima i na način utvrđen tim aktima
- na pomoć vezanu uz stručno osposobljavanje i prekvalifikaciju
- na pomoć pri traženju zaposlenja

- na druga prava o kojima se članovi SBHT dogovore.

### **Član 22.**

Član ima pravo neposredno zahtijevati ostvarenje i zaštitu svojih prava od Predsjednika svoje OSO.

## **3. Obaveze člana Sindikata**

### **Član 23.**

Obaveze člana SBHT su:

- obavljanje poslova u skladu sa Statutom i Programskim osnovama SBHT
- sudjelovanje u svim sindikalnim akcijama na provođenju Programskih osnova SBHT, odluka SBHT, OSO i ostalih nadležnih tijela SBHT u skladu sa Statutom
- savjesno i odgovorno obavljanje izborne funkcije u bilo kojem tijelu SBHT
- prati i ukazuje na kršenja Kolektivnog ugovora, Pravilnika o radu i ostalih zakonskih i podzakonskih akata
- sudjelovanje u protestu i štrajku kojeg organizuje raznim akcijama SBHT i OSO
- suprotstavljanje svim otporima i nedemokratskim postupcima koji se javljaju prilikom provedbe Programskih osnova i odluka SBHT
- da redovno izmiruje članarinu
- da čuva ugled Sindikata BH Telecoma.

## **IV IZBOR, OPOZIV, TIJELA UDRUŽENJA I STRUKTURA SBHT**

### **1. Izbor i opoziv tijela Udruženja**

#### **Član 24.**

Tijela SBHT u ostvarivanju svojih zadataka djeluju u okviru ovlaštenja utvrđenih ovim Statutom i prema drugim važećim aktima u SBHT.

#### **Član 25.**

Rad svih tijela u SBHT je javan, a javnost rada se ostvaruje i osigurava na način utvrđen ovim Statutom.

Obavještenja o radu SBHT ostvaruju se putem javnih medija i glasila Preduzeća i drugih sredstava informisanja.

## **Član 26.**

Izbor i opoziv članova u pojedinim tijelima SBHT provodi se u skladu sa ovim Statutom.

Mandat svih tijela SBHT je 4 (četiri) godine.

Mandat tijela može biti u trajanju kraćem, ili dužem od 4 (četiri) godine, u zavisnosti od termina zakazivanja Redovne izborne Skupštine SBHT, ali u svakom slučaju u trajanju od 4 kalendarske godine, izuzev prestanka trajanja mandata iz razloga posebno utvrđenih ovim Statutom .

## **Član 27.**

Izbor i izborni postupak za sva tijela SBHT provodi se u skladu sa Pravilnikom o izboru i izbornom postupku, koji je u skladu sa važećim Statutom a donosi ga Centralni odbor SBHT.

## **2. Struktura Udruženja**

### **Član 28.**

Osnovni oblik organizovanja članstva SBHT je Osnovna sindikalna organizacija. OSO ima odgovarajuća pravna ovlaštenja.

### **Član 29.**

OSO se u načelu organizuje u okviru Direkcija telekomunikacija.

OSO su:

- Bihać
- Generalna direkcija
- Goražde
- Mostar
- Sarajevo
- Telekom inženjering
- Travnik
- Tuzla
- Zenica
- i druge organizacione cjeline u BH Telecomu

### **Član 30.**

OSO djeluje u ime svojih članova radi neposrednog ostvarivanja prava iz Kolektivnog ugovora, Pravilnika i opštih akata, te na svim pitanjima od interesa i za zaštitu SBHT u cjelini.



### **Član 31.**

OSO je samostalna organizaciona jedinica nadležna u rješavanju pitanja iz djelokruga i načina svoga rada.

Unutrašnje ustrojstvo, OSO uređuju Pravilnikom o radu OSO kao najvišim aktom.

Nadležni organi, u okviru svojih ovlašćenja i nadležnosti, donose Odluke, koje u slučaju da se odnose na pitanja rada SBHT-a, su podložne preispitivanju od strane Statutarne komisije po pitanju usklađenosti sa Statutom, te prihvatanju, i potvrđivanju od strane Skupštine SBHT-a u slučaju pozitivnog mišljenja od strane Statutarne komisije.

### **Član 32.**

Pravilnik o radu OSO mora biti u skladu sa važećim Statutom SBHT.

OSO su dužne donijeti i uskladiti svoje Pravilnike u roku od 60 dana od dana usvajanja izmjena i dopuna Statuta SBHT i dostaviti iste na mišljenje Statutarnoj komisiji.

Saglasnost na Pravilnik o radu OSO daje Centralni odbor najkasnije u roku od 30 dana od dana dostavljanja.

### **Član 33.**

Organizacija i djelovanje članova u OSO, ostvaruje se kroz tijela OSO, a to su:

- Skupština
- Sindikalni odbor
- Predsjednik OSO
- Zamjenik predsjednika
- Tehnički sekretar
- Nadzorni odbor
- Sekcija žena
- Sekcija mladih

### **Član 34.**

Sindikalni odbor čine izabrani predstavnici Podružnica koji djeluju na sjednicama.

Sindikalni odbor ne može imati manje članova od broja Podružnica, a predsjedava mu predsjednik OSO.

Sindikalni odbor provodi odluke SBHT i verifikuje Pravilnik i odluke o radu OSO.

### **Član 35.**

Predsjednik OSO bira se na Skupštini OSO, te predstavlja i zastupa OSO pred drugim tijelima Sindikata.

Sindikalni odbor OSO, u okviru svojih zadataka:

- na prijedlog Predsjednika OSO imenuje i opoziva zamjenika predsjednika OSO
- na prijedlog Predsjednika OSO imenuje i opoziva tehničkog sekretara OSO

### **Član 36.**

Nadzorni odbor OSO ima 3 (tri) člana i vrši nadzor nad ubiranjem članarine i drugih sredstava, te materijalno – finansijskom poslovanju OSO, a u skladu sa pravilima o materijalno – finansijskom poslovanju Sindikata i finansijskim planom.

Nadzorni odbor vrši nadzor raspolaganja s imovinom OSO i podnosi izvještaj Sindikalnom odboru OSO i Nadzornom odboru SBHT.

## **3. Upravljanje**

### **Član 37.**

Tijela upravljanja i funkcije u SBHT su:

- Skupština SBHT
- Centralni odbor SBHT
- Predsjednik SBHT
- dva (2) zamjenika predsjednika SBHT
- Sekretar SBHT
- Nadzorni odbor SBHT
- Statutarna komisija SBHT
- Sud časti SBHT
- Sekcija žena SBHT
- Sekcija mladih SBHT

## **Skupština**

### **Član 38.**

Skupština je najviše tijelo SBHT.

Skupštinu čine delegati OSO izabrani u OSO, tako da na svakih započelih 30 (trideset) članova OSO izabere jednog predstavnika.

Postupak za izbor u Skupštinu utvrđuje se Odlukom o sazivanju Skupštine, koju donosi Centralni odbor SBHT.

### **Član 39.**

Skupština udruženja može imati karakter, Redovne, Izvještajne i Vanredne Skupštine SBHT.

Redovna Skupština SBHT se održava svake 4. (četvrte) godine, nakon sačinjavanja konsolidovanog završnog računa, u toku maja mjeseca tekuće godine, te ista ima status Redovne Izborne Skupštine SBHT.

Održavanje Redovne Skupštine SBHT i OSO je obavezno.

Izvještajna Skupština se održava nakon dvije godine, između dvije Redovne Izborne Skupštine, najranije 30. aprila tekuće godine a najkasnije do 31. jula tekuće godine.

Održavanje Izvještajnih Skupština SBHT i OSO je obavezno.

Odluku o sazivanju Redovne i Izvještajne Skupštine SBHT donosi Centralni odbor a za OSO Sindikalni odbori najmanje 45 (četrdesetpet) dana prije njenog održavanja.

Skupštinom SBHT predsjedava radno predsjedništvo izabrano od delegata Skupštine SBHT.

Skupštini prethodi održavanje Skupština OSO, najmanje 30 (trideset) dana prije održavanja Skupštine SBHT, uz popis delegata za Skupštinu ispred pojedinog OSO, prijedloge odluka koje bi bile predmetom tačaka dnevnog reda, kao i prijedloge kandidata za pojedina tijela udruženja ispred konkretne OSO.

#### **Član 40.**

Skupština:

- utvrđuje i donosi Programske osnove SBHT i smjernice za njihovu realizaciju
- donosi Statut i njegove izmjene i dopune
- verifikuje izbor članova Centralnog odbora
- raspravlja o izvještajima o radu Centralnog odbora, Nadzornog odbora i Statutarne komisije
- bira i razrješava Nadzorni odbor, Statutarnu komisiju i predsjednika SBHT
- donosi odluku o zaključivanju, izmjenama, ukidanju i dopunama Kolektivnog ugovora
- donosi pravila i odluke u vezi stupanja u štrajku u skladu sa Pravilnikom o štrajku
- donosi opšte akte
- donosi odluke o udruživanju i istupanju SBHT u/iz više/ih oblike/a udruživanja
- donosi Odluke o prestanku rada SBHT
- donosi Odluke o zahtjevima, prigovorima i žalbama upućenih Skupštini
- donosi Poslovnik o radu Skupštine

#### **Član 41.**

Skupština punovažno odlučuje ako joj prisustvuje najmanje 2/3 predstavnika, a odluke donosi nadpolovičnom većinom prisutnih.

Kod donošenja odluka o prestanku djelovanja SBHT mora se prethodno provesti rasprava radi izjašnjavanja cjelokupnog članstva, a Skupština odluku donosi 2/3 većinom prisutnih predstavnika.

#### **Član 42.**

Vanredna Skupština može se sazvati i organizovati na inicijativu Centralnog odbora, Nadzornog odbora i Statutarne komisije. Sazivanje Vanredne Skupštine SBHT se mora posebno obrazložiti.

Centralni odbor je dužan sazvati Vanrednu Skupštinu u slučaju :

- Promjene zakonskih propisa koji se odnose na registraciju i upis udruženja u sudski registar iz razloga usklađivanja registracije Udruženja i upisa istog u odgovarajućem registru, u zakonom propisanom roku,
- Prestanka obavljanja funkcije Predsjednika Udruženja upisanog lica ovlašćenog za zastupanje Udruženja u slučaju smrti, ostavke, ili smjene i suspenzije u skladu sa odredbama ovog Statuta .
- U slučaju negativnog godišnjeg izvještaja Nadzornog odbora SBHT, ili nemogućnosti Nadzornog odbora u vršenju svojih ovlašćenja i obaveza od strane pojedinih nosilaca funkcija ili pojedinih OSOa.
- Na pismeni zahtjev 30%, članova SBHT.

### **Član 43.**

Za sazivanje i održavanje Vanredne Skupštine SBHT primjenjuje se u suštini istovijetan, ali skraćeni, i korektivniji postupak na način kako slijedi :

- Odluku o sazivanju Vanredne Skupštine SBHT donosi Centralni odbor SBHT najmanje 30 (trideset) dana prije njenog održavanja.
- Vanrednom Skupštinom SBHT predsjedava Radno predsjedništvo izabrano od delegata Vanredne Skupštine SBHT.
- Vanrednoj Skupštini SBHT ne prethodi održavanje Vanrednih Skupština OSO.

## **Centralni odbor**

### **Član 44.**

Centralni odbor je najviše tijelo između dvije Skupštine, vrši poslove utvrđene ovim Statutom, te izvršava i ima sve ovlasti Skupštine, osim odlučivanja o prestanku rada SBHT. Centralni odbor radi na sjednicama, te donosi Poslovnik o radu Centralnog odbora i njegovih tijela. Centralni odbor zasjeda najmanje 4 (četiri) puta godišnje.

### **Član 45.**

Centralni odbor čine predstavnici OSO na način, da na svakih započelih 300 (tristotine) članova OSO, ista bira po jednog predstavnika od kojih je jedan predsjednik OSO, vodeći brigu o ravnopravnoj zastupljenosti spolova.

Predsjednik SBHT je član Centralnog odbora po dužnosti i predsjedava sjednicama.

Predsjednici OSO su po funkciji članovi Centralnog odbora.

Predsjednici sekcije žena i sekcije mladih su članovi Centralnog odbora bez prava glasa.

Za svoj rad Centralni odbor odgovara Skupštini.

#### **Član 46.**

Članovi Centralnog odbora imaju ista prava i istu odgovornost za njegov rad, a pojedinačnu odgovornost za ovlaštenja, prava i dužnosti koje su im povjerene.

Članovi Centralnog odbora odgovorni su za svoj rad Centralnom odboru i Skupštini.

#### **Član 47.**

Centralni odbor prati i poduzima mjere za provođenje Statuta, Programskih osnova SBHT, provodi odluke i zadatke donijete na Skupštini, razmatra sve inicijative članstva i donosi odluke o njima, te organizuje provođenje istih.

#### **Član 48.**

U skladu sa Statutom, Centralni odbor donosi odluku o organizaciji i načinu rada SBHT i njegovih tijela.

Odlukom iz stava 1. ovog člana regulišu se sva organizaciona i druga pitanja vezana za djelovanje i rad SBHT, a naročito nadležnost pojedinih tijela, te obavljanje profesionalnih funkcija u SBHT i njegovim tijelima.

#### **Član 49.**

Centralni odbor donosi Plan prihoda i rashoda, upravlja i vodi brigu o ukupnim sredstvima SBHT, donosi završni račun i razmatra izvještaje Nadzornog odbora i Statutarne komisije.

#### **Član 50.**

Centralni odbor SBHT je ovlašten angažovati stručna lica za određene stručne poslove.

Stručna lica iz prethodnog stava ne mogu biti lica koja u profesionalnom statusu rade za Sindikat BH Telecom-a, kao i predsjednici upravljanja i funkcija u SBHT.

#### **Član 51.**

Centralni odbor u okviru svojih zadataka:

- smjenjuje i suspenduje sa dužnosti nosioce funkcija u SBHT i članove Centralnog odbora SBHT ako krše odredbe Statuta i ne sprovode odluke i zaključke Centralnog odbora SBHT.

- U slučaju da je u pitanju suspenzija Predsjednika SBHT, imenuje vršioca dužnosti Predsjednika SBHT, između 2 zamjenika predsjednika, čije imenovanje može trajati najduže dva (2) mjeseca, uz mogućnost produženja za još najviše jedan (1) mjesec. U periodu od jednog mjeseca mora se održati Skupština udruženja, koja može imati karakter Redovne izborne ili Vanredne Skupštine SBHT.

- u slučaju da je riječ o izboru nosioca funkcije za čiji izbor i imenovanje nije nadležna Skupština, imenuje vršioca dužnosti na mjesto suspendovanog nosioca funkcije u SBHT, te u roku od 15 ( petnaest ) dana pokreće postupak za izbor i imenovanje nosioca funkcije u SBHT, te u skladu sa odlukama nadležnih organa OSO, okončava postupak u roku od trideset (30) dana,

- daje ovlaštenje za zastupanje SBHT, jednom od dva (2) zamjenika predsjednika, u slučaju odsutnosti ili spriječenosti predsjednika da obavlja funkciju na privremeno vrijeme,

- imenuje i opoziva zamjenike predsjednika SBHT,
- daje izvorno tumačenje Statuta SBHT po usaglašenom mišljenju sa Statutarnom komisijom,
- ocjenjuje usklađenost odluka organizacija i tijela SBHT sa odredbama ovog Statuta,
- imenuje i opoziva sekretara SBHT,
- predlaže kandidate za izbor članova Nadzornog odbora SBHT,
- imenuje članove Mirovnog vijeća ili arbitraže,
- predlaže izmjene i dopune Statuta SBHT,
- daje mišljenje o inicijativi za smjenjivanje pojedinih nosilaca funkcija u SBHT,
- pokreće postupak smjenjivanja pojedinih nosilaca funkcija u SBHT,
- prati i organizuje istraživanja o socijalno – ekonomskim uslovima rada i drugim pitanjima od interesa za članstvo,
- donosi odluke o pozivu na štrajk ili o provođenju drugih međusindikálnih akcija, u skladu sa zakonom,
- preuzima ulogu Štrajkačkog odbora u slučaju štrajka,
- raspravlja i zauzima stavove o akcijama i prijedlozima odluka koje će donijeti poslovodstvo,
- raspravlja i usvaja Programe rada Sekcije žena i Sekcije mladih,
- osniva subjekte za privredne i druge djelatnosti u skladu sa Zakonom o udruženjima i fondacijama.

## **Član 52.**

Centralni odbor donosi sljedeće akte:

- Pravilnik o izboru i izbornom postupku
- Odluku o organizaciji i načinu rada SBHT i njegovih tijela
- Plan prihoda i rashoda
- Poslovník o radu Centralnog odbora i njegovih tijela
- Pravilnik o finansiranju i finansijsko – materijalnom poslovanju
- Donosi odluke o visini i raspodjeli članarine

- Ostale akte i odluke
- Pravilnik Suda časti SBHT

Svi akti iz stava 1. ovog člana moraju biti u skladu sa odredbama ovog Statuta.

### **Član 53.**

U slučaju ostavke, opoziva, smjenjivanja, razrješenja od dužnosti ili smrti člana Centralnog odbora, nadležna OSO iz koje dolazi imenovani član predlaže novog člana.

Novog člana Centralnog odbora nadležna OSO dužna je izabrati i predložiti najkasnije u roku od 3 mjeseca od dana prestanka obavljanja funkcije.

Novi član obavlja funkciju u statusu vršioca dužnosti Centralnog odbora sa svim pravima i obavezama kao i Imenovani član, koji je upisan u nadležnom registru.

Imenovanje novog člana Centralnog odbora, i upis istog u nadležni registar vrši se na prvoj narednoj skupštini sa utvrđenim rokom trajanja mandata do prve naredne Redovne izborne ili Vanredne Skupštine SBHT.

## **Predsjednik**

### **Član 54.**

SBHT ima predsjednika.

Predsjednik predstavlja i zastupa SBHT.

Predsjednika bira Skupština.

Mandat predsjednika traje 4 (četiri) godine, odnosno na vremenski period u trajanju između dvije Redovne Skupštine ( četiri kalendarske godine ), uz mogućnost ponovnog izbora najviše za još jedan puni mandat.

Predsjednik udruženja za svoj rad odgovara Centralnom odboru i Skupštini udruženja.

U slučaju težih povreda ovog Statuta Predsjednika udruženja može smijeniti i privremeno suspendovati Centralni odbor udruženja.

Odluku o suspenziji Predsjednika SBHT Centralni odbor SBHT može donijeti isključivo u skladu sa Statutom SBHT,

Odluku o suspenziji mora potvrditi Skupština SBHT najkasnije u roku od tri (3) mjeseca.

Težim povredama ovog Statuta učinjenim od strane predsjednika obavezno se smatraju :

- ako Predsjednik SBHT ne priprema i ne saziva sjednice Centralnog odbora SBHT u skladu sa članom 44. ovog Statuta,
- ne predloži Centralnom odboru SBHT imenovanje i opoziv zamjenika predsjednika SBHT, sekretara sindikata SBHT,

- ako ne predloži smjenu članova Centralnog odbora SBHT, kada se iz njihovog ponašanja nedvojbeno da zaključiti da obavljaju funkciju člana Centralnog odbora kršeći odredbe ovog Statuta,
- ne omogući uvid, ili ne dostavi dokumentaciju Nadzornom odboru SBHT u roku od dva (2) mjeseca, ukoliko je istu Nadzorni odbor SBHT pismeno zahtijevao u okviru svojih nadležnosti.

### **Član 55.**

U okviru svojih ovlaštenja i dužnosti Predsjednik udruženja obavlja poslove :

- predsjedava sjednicama Centralnog odbora SBHT,
- priprema i saziva sjednice Centralnog odbora SBHT,
- predlaže Centralnom odboru SBHT imenovanje i opoziv Zamjenika predsjednika i Sekretara sindikata SBHT,
- dostavlja izvještaj o izvršenim poslovima i realizovanim odlukama Centralnog odbora SBHT najmanje na svakoj trećoj redovnoj sjednici Centralnog odbora SBHT, od ukupno 4 obavezne u toku jedne kalendarske godine.
- potpisuje opšte akte i odluke Centralnog odbora SBHT,
- brine o provođenju odluka Skupštine SBHT i Centralnog odbora SBHT,
- ostvaruje saradnju sa drugim Sindikatima, sindikalnim udruženjima, te državnim, poslovnim tijelima i organizacijama,
- obavlja i druge poslove u skladu sa Statutom, odlukama Skupštine SBHT i Centralnog odbora SBHT,
- omogućava uvid u dokumentaciju na pismeni zahtjev tijela SBHT.

### **Zamjenik Predsjednika**

### **Član 56.**

SBHT ima 2 (dva) zamjenika predsjednika SBHT.

U slučaju spriječenosti ili odsutnosti predsjednika SBHT, zastupanje preuzima jedan od zamjenika predsjednika sa ovlaštenjima u skladu sa članom 55. ovog Statuta, kojeg odredi Centralni odbor SBHT nadpolovičnom većinom ukupnog broja članova Centralnog odbora SBHT.

Zamjenike predsjednika imenuje i opoziva Centralni odbor SBHT na svojoj sjednici između svojih članova, na prijedlog Predsjednika SBHT.

Mandat zamjenika predsjednika traje 4 (četiri) godine uz mogućnost ponovnog izbora.

### **Član 57.**

U okviru svojih ovlaštenja zamjenik predsjednika:



U slučaju spriječenosti ili odsutnosti predsjednika SBHT, zamjenjuje predsjednika SBHT, izvršava zadatke povjerene od predsjednika ili samostalno radi na provođenju odluka Skupštine i Centralnog odbora, obavlja i druge poslove u skladu sa Statutom i drugim aktima SBHT, te odlukama Centralnog odbora

## **Sekretar**

### **Član 58.**

SBHT ima sekretara.

Sekretara imenuje i opoziva Centralni odbor SBHT.

Mandat sekretara traje 4 (četiri) godine uz mogućnost ponovnog izbora.

### **Član 59.**

U okviru svojih ovlaštenja sekretar:

- izvršava zadatke povjerene od predsjednika ili samostalno radi na provođenju odluka Skupštine i Centralnog odbora
- priprema, organizuje i sudjeluje u izradi materijala za sjednice tijela
- saraduje sa predsjednicima OSO, te prati aktivnosti članstva i učlanjivanje u SBHT
- brine o poslovima Centralnog odbora
- brine o finansijsko-materijalnom poslovanju SBHT i o sindikalnoj imovini
- obavlja i druge poslove u skladu sa Statutom i drugim aktima SBHT, te odlukama Centralnog odbora i predsjednika SBHT.

### **Član 60.**

Za svoj rad sekretar je odgovoran Centralnom odboru SBHT i predsjedniku SBHT.

## **Nadzorni odbor**

### **Član 61.**

Nadzorni odbor SBHT prati i analizira zakonitost rada i poslovanja SBHT u skladu sa Statutom i zakonskim propisima.

Nadzorni odbor broji 3 (tri) člana izabrana na Skupštini.

Predsjednika Nadzornog odbora biraju članovi između sebe.

### **Član 62.**

Za svoj rad Nadzorni odbor i njegovi članovi odgovorni su Centralnom odboru SBHT i Skupštini SBHT.

### **Član 63.**

Nadzorni odbor vrši nadzor nad imovinom i finansijskim poslovanjem SBHT, te kontroliše namjensko korištenje sredstava primjenom Statuta.

Nadzorni odbor djeluje u skladu sa Pravilnikom o finansiranju i finansijsko-materijalnom poslovanju.

#### **Član 64.**

Nadzorni odbor u skladu sa ovlaštenjima prati, objedinjuje i koordinira djelovanje Nadzornih odbora u OSO.

#### **Član 65.**

Nadzorni odbor o svom radu podnosi izvještaj Skupštini o nadzoru za protekli period od 4 (četiri) godine.

Nadzorni odbor podnosi izvještaj Centralnom odboru između dvije Skupštine najmanje jednom godišnje, te obavezno uz završni račun.

### **Sud časti SBHT**

#### **Član 66.**

Sud časti je visoko moralno i arbitražno tijelo Sindikata BH Telecom-a utemeljeno radi zaštite programskih opredeljenja, politike i svrhe utemeljenja SBHT, statutarnih utemeljenja i djelovanja članova i tijela SBHT u skladu sa «Etičkim kodeksom» sindikalnog ponašanja u okviru SBHT, osnovnim načelima o ljudskim pravima i slobodama, te poštivanju slobode osobnosti i radničke solidarnosti.

Sud časti je tijelo SBHT koje prosuđuje u slučajevima :

- djelovanja protivno odredbama Statuta SBHT,
- djelovanja koje predstavlja povredu načela, temeljnih vrijednosti i odredbi «Etičkog kodeksa» sindikalnog ponašanja,
- kada je to određeno aktima ili odlukama tijela SBHT

Sud časti se sastoji od 9 (devet) članova iz svih OSO. Radi u vijeću od najmanje pet (5) članova uključujući i Predsjednika Suda časti. Sastav Vijeća za svaki slučaj određuje Predsjednik Suda časti. Centralni odbor SBHT donosi Pravilnik Suda časti u roku od 3 mjeseca od stupanja na snagu ovog Statuta SBHT.

### **Statutarna komisija**

#### **Član 67.**

Statutarna komisija ima 3 (tri) člana izabrana na Skupštini.

Predsjednika Statutarne komisije biraju članovi između sebe.

## **Član 68.**

Statutarna komisija:

- daje tumačenje i obazloženje primjene odredbi ovog Statuta, po primljenom zahtjevu od Centralnog odbora SBHT, i isto dostavlja Centralnom odboru SBHT, koji daje konačno i izvorno tumačenje Statuta SBHT,
- na zahtjev Centralnog odbora SBHT, analizira primjenu Statuta SBHT i predlaže Centralnom odboru njegove izmjene i dopune,
- obavlja i druge poslove u vezi s primjenom odredbi ovog Statuta,
- najmanje jednom godišnje izvještava Centralni odbor SBHT o primjeni odredbi ovog Statuta,
- inicira promjene radi usaglašavanja Statuta sa zakonima i važećim propisima.

## **Član 69.**

Za svoj rad Statutarna komisija i njeni članovi odgovorni su Skupštini a između dva skupštinska zasjedanja odgovorni su Centralnom odboru SBHT.

## **Sekcije u SBHT**

### **Član 70.**

Sindikatski SBHT svoj rad ostvaruje i kroz Sekciju žena i Sekciju mladih. Sekcije biraju svoje predsjednike koji su članovi Centralnog odbora bez prava glasa. Sekcije donose svoje Programe rada koje razmatra i usvaja Centralni odbor.

## **V IZBORI U SBHT**

### **Član 71.**

U tijela SBHT mogu biti kandidovani i birani svi članovi SBHT.

### **Član 72.**

Pravilnikom o izboru i izbornom postupku regulisat će se procedura kandidovanja i način provođenja izbora članova u pojedina tijela SBHT. Izbori za tijela SBHT su javni.

### **Član 73.**

Kod izbora članova i nosioca funkcija SBHT u tijela SBHT, izabran je onaj kandidat koji je dobio najveći broj glasova, ali ne manje od 1/3 glasova članova biračkog tijela koje ga bira, ako Statutom nije utvrđena posebna većina.

## **VI ODNOSI I ODLUČIVANJA U SINDIKATU**

### **Član 74.**

Odnosi i odlučivanja u SBHT provode se prema odredbama ovog Statuta, Odluci o organizaciji i načinu rada SBHT i njegovih tijela, te odlukama Skupštine.

### **Član 75.**

Sva tijela, članovi tijela i nosioci funkcija SBHT mogu se opozvati, dati ostavku, a može se provesti i postupak utvrđivanja njihovog povjerenja.

### **Član 76.**

Odluke u tijelima SBHT donose se javnim glasanjem. Punovažne odluke u tijelima SBHT se donose, ako je na sjednici tijela SBHT prisutno najmanje 2/3 predstavnika, te je za odluku glasala nadpolovična većina svih članova tijela.

## **VII OPOZIV**

### **Član 77.**

Svaki član ili tijelo SBHT ima pravo da navođenjem činjenica daje svoju inicijativu za opoziv tijela, člana tijela ili nosilaca funkcija SBHT uz obrazloženje. Postupak opoziva provodi se na način izbora ili imenovanja.

### **Član 78.**

Tijelo iz kojeg je član ili nosioc funkcije, za koga se traži opoziv, donosi odluku o inicijativi, uz prethodni postupak provjere navedenih činjenica za opoziv i vrši saslušanje odbrane.

Odluka se donosi javnim glasanjem nadpolovičnom većinom svih članova tijela.

## **VIII OSTAVKA**

### **Član 79.**

Svaki član tijela, nosioci funkcija ili tijelo imaju pravo dati ostavku uz obrazloženje.

Tijelo kojem se podnosi ostavka obavezno je ostavku i obrazloženje razmotriti i o njoj se javno izjasniti.

U slučaju neprihvatanja ostavke od strane tijela, podnositelj ostavke ima pravo od iste odustati.

## **IX PROFESIONALNO OBAVLJANJE DUŽNOSTI**

### **Član 80.**

Odlukom o organizaciji i načinu rada SBHT i njegovih tijela utvrđuju se funkcije na kojima će se poslovi obavljati profesionalno.

### **Član 81.**

Sindikalni funkcioner može poslove obavljati profesionalno, kako je utvrđeno zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Poslovi iz stava 1. ovog člana se mogu obavljati profesionalno u punom radnom vremenu ili dijelu radnog vremena.

## **X OSPOSOBLJAVANJE SINDIKALNIH AKTIVISTA**

### **Član 82.**

Svi članovi tijela SBHT i nosioci funkcija imaju pravo i obavezu obrazovanja i osposobljavanja za sindikalni rad i akcije SBHT, a u skladu sa odredbama ovog Statuta.

Tijela SBHT utvrđuju sastav i način osposobljavanja sindikalnih aktivista.

## **XI MATERIJALNA SREDSTVA SBHT**

### **Član 83.**

Materijalna sredstva SBHT sastoje se iz pokretne i nepokretne imovine, te novčanih sredstava.

#### **1. Novčana sredstva SBHT**

### **Član 84.**

Novčana sredstva SBHT sastoje se iz članarine, prihoda od imovine ili drugih prihoda ostvarenih iz djelovanja u skladu sa zakonom.

#### **Član 85.**

Sindikalne akcije, odnosno djelatnost SBHT, finansiraju se od članarine, prihoda od imovine i drugih prihoda u skladu sa zakonom.

Iz navedenih sredstava iz stava 1. ovog člana finansira se realizacija Programskih osnova SBHT, te rad i djelovanje SBHT ili njegovih tijela na svim nivoima.

#### **Član 86.**

Članarina je osnovni izvor prihoda i finansiranja rada SBHT.

Visinu i raspodjelu ukupne članarine utvrđuje Centralni odbor.

## **2. Materijalno-finansijsko poslovanje SBHT**

#### **Član 87.**

Pravilnikom o finansiranju i finansijsko-materijalnom poslovanju SBHT reguliše se način poslovanja, upravljanje, raspolaganje i nadzor nad cjelokupnom imovinom SBHT.

#### **Član 88.**

Članarina se obračunava i ubire od članova SBHT prilikom svake isplate plate.

OSO u skladu sa Odlukom Centralnog odbora sredstva prikupljena od članarine uplaćuju SBHT.

#### **Član 89.**

Sindikalna sredstva se mogu koristiti, odnosno ovlaštena tijela s njima mogu raspolagati, samo za sindikalne djelatnosti predviđene Statutom.

Imovina SBHT ne može se bez naknade prenositi subjektima izvan SBHT.

#### **Član 90.**

Članovi SBHT u OSO mogu poduzimati akcije putem kojih će prikupiti sredstva ili sami uplaćivati dodatna sredstva za djelovanje ili za dogovorene akcije SBHT u korist članova.

#### **Član 91.**

U SBHT se mogu izdvojiti sredstva u fondove za pojedine namjene bez pravnog svojstva, koji se finansiraju na načelu solidarnosti, a u skladu sa zakonom.

## **XII POSTUPAK DONOŠENJA STATUTA I OSTALIH AKATA SBHT**

### **Član 92.**

Statut donosi Skupština 2/3 većinom prisutnih delegata.  
Prijedlog izmjena, ukidanja i dopuna Statuta nakon rasprave u SBHT utvrđuje Centralni odbor.

### **Član 93.**

Izmjene, ukidanja i dopune Statuta donose se prema postupku određenom za njegovo donošenje.

## **XIII SKLAPANJE KOLEKTIVNOG UGOVORA I ORGANIZOVANJE MEĐUSINDIKALNIH AKCIJA**

### **Član 94.**

Za pregovarački postupak i sklapanje Kolektivnog ugovora u grani telekomunikacija ovlašćuje se Skupština ili Centralni odbor.  
Svoje ovlaštenje iz stava 1. ovog člana, a koji se odnosi na postupak pregovaranja, Skupština ili Centralni odbor mogu prenijeti na pregovarački tim.

### **Član 95.**

Organizovanje međusindikalnih akcija, rješavanje sporova proisteklih iz Kolektivnog ugovora, kolektivnih radnih sporova i odgovarajućih odluka i Pravilnika o radu Sindikata BH Telekom, te sudjelovanje u mirenju i arbitraži, ostvaruje SBHT u skladu sa Statutom i prema zakonskim propisima, zauzimanjem stava ili donošenjem odluka Skupštine ili Centralnog odbora.

## **XIV ZAVRŠNE ODREDBE STATUTA**

### **Član 96.**

Izvorno tumačenje Statuta daje Centralni odbor SBHT uz usaglašeno mišljenje sa Statutarnom komisijom SBHT.

### **Član 97.**

Statut stupa na snagu danom donošenja na sjednici Skupštine, a objavljuje se na oglasnoj ploči SBHT.

### **Član 98.**

Stupanjem na snagu ovog Statuta prestaje važiti dosadašnji Statut Sindikata BH Telecoma od 21.10.2010.godine.

Sarajevo, 29.04.2014.godine

**PREDSJEDNIK SKUPŠTINE SBHT**

**KOLONIĆ ADI**