

Na osnovu člana 14. i člana 18. Zakona o udruženjima i fondacijama (Sl.novine FBiH 45/02), i člana 41. stav 2. i članova 90. i 91. Statuta Sindikata BH Telecoma od 18.05.2002.godine Skupština Sindikata BH Telecoma održana dana 21.12.2010.godine donosi

S T A T U T SINDIKATA BH TELECOMA

I OPĆE ODREDBE

1. Osnovni podaci

Član 1.

Sindikat BH Telecoma (u daljnjem tekstu SBHT) je samostalno i dobrovoljno Udruženje svojih članova utemeljeno na načelima demokratskog zastupanja i demokratskog predstavljanja volje radnika iz djelokruga telekomunikacijske djelatnosti u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Član 2.

SBHT je organizovano Udruženje u koje se dobrovoljno, slobodnim izborom i pojedinačno, učlanjuju radnici telekomunikacijske djelatnosti, radi zaštite zajedničke afirmacije ekonomskih i radničkih interesa, te stalnog poboljšanja svog materijalnog i socijalnog položaja.

Član 3.

Sindikat BH Telecoma je udruženje u koje su udružene Osnovne sindikalne organizacije u direkcijama telekomunikacija: Bihać, Generalna direkcija, Goražde, Mostar, Sarajevo, Telecom inženjering, Travnik, Tuzla, Zenica i ostale organizacione cjeline.

Član 4.

Statutom SBHT (u daljnjem tekstu Statut), između ostalih, utvrđuje se svrha Udruženja, unutrašnje uređenje Udruženja utemeljeno na načelima demokratskog zastupanja i demokratskog izjašnjavanja volje članova, naziv, sjedište, područje djelovanja, obilježja, tijela Udruženja, postupak učlanjivanja i prestanak članstva, način određivanja članarine, način donošenja i izmjene Statuta, pravila i drugih opštih akata, način sticanja, raspolaganja i nadzor nad imovinom, prestanak rada Udruženja, sklapanje Kolektivnog Ugovora, postupak organizovanja međusindikalnih akcija, te udruživanja u udruženja višeg nivoa.

Član 5.

SBHT je pravno lice, a pravni status stiče upisom u Registar Udruženja kod ovlaštenog Federalnog ministarstva pravde.

SBHT je u javnom djelovanju neovisan od utjecaja posloводства, poslodavca i njihovih udruženja, državnih organa, političkih stranaka, vjerskih zajednica i ostalih organizacija, a svoje djelovanje temelji shodno zakonima i propisima Federacije Bosne i Hercegovine. Za svoje obaveze SBHT odgovara sredstvima kojima raspolaže.

2. Naziv, sjedište i područje djelovanja

Član 6.

Naziv Sindikata je **SINDIKAT BH TELECOMA**.

Skraćeni naziv Sindikata je: **SBHT**.

SBHT ima sjedište u Sarajevu, ul. Zmaja od Bosne 88.

Odluku o promjeni sjedišta SBHT donosi Centralni odbor SBHT.

SBHT ostvaruje svoje djelovanje na području Federacije Bosne i Hercegovine.

3. Obilježja Sindikata

Član 7.

SBHT ima amblem i zastavu.

Amblem SBHT je obilježje BH Telecoma na kojem se iznad obilježja dodaje riječ SINDIKAT.

Zastava SBHT je bijele boje na kojoj se u sredini nalazi amblem Sindikata.

Zastavica SBHT je umanjena zastava SBHT.

4. Oblik i sadržaj pečata sindikata

Član 8.

Pečat Sindikata BH Telecoma je okruglog oblika, prečnika 35 mm, u čijoj su sredini stilizirana slova SBHT, a kružno sadrži tekst Sindikat BH Telekoma - Sarajevo.

Sve Osnovne sindikalne organizacije u okviru Sindikata BH Telecoma imaju svoj pečat.

Tekstovi svih pečata su na službenim jezicima i pismima zastupljenim u Federaciji BiH.

5. Učlanjivanje Sindikata u sindikalna udruženja

Član 9.

SBHT se može, radi povezivanja interesa i zaštite prava svojih članova, udružiti i istupiti u/iz udruženja višeg nivoa, te u/iz druge/ih oblike/a udruživanja.

Odluku o udruživanju i istupanju iz stava 1. ovog člana donosi Skupština SBHT.

6. Predstavljanje i zastupanje

Član 10.

SBHT predstavlja i zastupa predsjednik i 2 (dva) zamjenika predsjednika.

II SVRHA, CILJEVI I DJELOVANJE

Član 11.

Svrha osnivanja SBHT je zaštita i zastupanje ekonomskih i socijalnih interesa svojih članova.

SBHT djeluje na zaštiti materijalnih, socijalnih, obrazovnih, kulturnih, vjerskih i drugih potrebnih interesa članova SBHT, uz međusobno uvažavanje i solidarnost, a naročito radi:

- materijalne sigurnosti članova SBHT,
- socijalne sigurnosti, u okviru socijalne politike, članova SBHT.

Svoje ciljeve SBHT ostvaruje:

- zaštitom prava članova SBHT na radu i na temelju rada, unapređenjem i stvaranjem boljih uslova rada i života, te zaštitom okoline i zdravlja članova SBHT u skladu sa pozitivnim propisima,
- zaštitom članova SBHT od bilo kojeg oblika mobinga, diskriminacije, represije i isključivosti, bilo rasne, nacionalne, vjerske, ideološke, stranačke ili pojedinačne,
- uspostavljanjem partnerskih odnosa sa poslodavcem i jačanjem pregovaračkih pozicija,
- uspostavljanjem ravnopravnosti spolova,
- zaštitom i promovisanjem interesa mladih članova i budućih generacija,
- zalaganjem za zastupanje međusindikalne i političke demokratije, te pravne države,
- poticanjem i razvijanjem stvaralačkih sposobnosti, podizanjem obrazovnog i kulturnog nivoa članova, te stručnim obrazovanjem svojih članova.

Obavljanje svoje aktivnosti SBHT omogućava kroz:

- organizovano sudjelovanje svakog člana SBHT u radu organizacija, tijela SBHT i sekcija obuhvaćenih Statutom,
- ostvarivanje i zaštitu sindikalnih prava i sloboda članova SBHT,
- zaštitu prava i slobodu djelovanja sindikalnih povjerenika i drugih sindikalnih aktivista,
- omogućavanje neorganizovanim radnicima stupanje u SBHT,
- zalaganje za sklapanje Kolektivnih ugovora, pregovorima sa poslodavcem i predstavnicima državnih i ostalih tijela i organizacija,
- nabavljanjem robe za članove po povoljnim uslovima,
- osnivanje subjekta za privredne i druge djelatnosti u skladu sa Zakonom o udruženjima i fondacijama.

Član 12.

SBHT donosi Programske osnove za djelovanje SBHT kojima se utvrđuju dugoročni i kratkoročni ciljevi SBHT i razvija potrebne aktivnosti na drugim zadacima od interesa za članstvo SBHT.

Član 13.

SBHT će radi postizanja svrhe i svojih ciljeva saradivati sa svim Sindikatima koji imaju istovjetne ciljeve ili s kojima može usaglasiti svoje djelovanje na nivou Federacije BiH.

SBHT može samostalno i u sklopu sindikalnih udruženja, u koje će biti učlanjen, razvijati međunarodnu saradnju sa Sindikatima i radničkim pokretima drugih zemalja.

U ostvarivanju svojih temeljnih ciljeva sindikat se koristi sljedećim oblicima djelovanja:

- javni istupi,
- razgovori,
- dogovori,

- pregovori,
- mirenja,
- arbitraža,
- organizovanje štrajka u skladu sa zakonom.

III UČLANJIVANJE, PRAVA I DUŽNOSTI ČLANOVA SINDIKATA

1. Članstvo u Sindikatu

Član 14.

Član SBHT može postati svaki radnik iz djelokruga telekomunikacijske djelatnosti u Federaciji BiH, ako prihvata Statut i Programske osnove SBHT, te uredno ispunjava svoje članske obaveze.

Član 15.

Radnik postaje pojedinačnim članom SBHT dobrovoljnim pristupom u članstvo.

Osoba koja želi postati član SBHT svojeručno potpisuje i predaje pristupnicu predsjedniku OSO.

Član 16.

Ako u dijelu Preduzeća nema organizovane podružnice, osoba koja želi postati član SBHT, pristupnicu dostavlja najbližoj pripadajućoj Osnovnoj sindikalnoj organizaciji (u daljem tekstu OSO).

Član 17.

Osoba koja se učlani u SBHT dobiva na korištenje člansku kartu sa ličnim podacima.

Članska karta je vlasništvo SBHT i član je dužan čuvati je.

Po prestanku članstva SBHT, član je dužan člansku kartu vratiti.

Član 18.

Uplata sindikalne članarine obaveza je svakog pojedinačnog člana SBHT.

Sindikalna članarina se uplaćuje putem platne liste.

Član 19.

Ako član SBHT, radi promjene zaposlenja, postane član drugog Sindikata udruženog u isto sindikalno udruženje u koje je udružen i SBHT, sindikalni staž i prava mu se ne prekidaju.

1. Prestanak članstva u Sindikatu

Član 20.

Članstvo u SBHT prestaje:

- istupanjem iz članstva uz pisanu izjavu,
- Isključenjem,
- po sili zakona.

Član se može isključiti iz SBHT, ako se u propisanom disciplinskom postupku dokaže da je djelovao ili djeluje suprotno Statutu i Programskim osnovama SBHT.

Smatra se da naročito veliku štetu interesima Sindikata nanosi član koji:

- krši statut,
- radi protiv interesa i stavova Sindikata,
- obavlja radne zadatke u toku štrajka koji je organizovao Sindikat,
- ne ispunjava i ne sprovodi stavove i zaključke Centralnog odbora i Sindikalnih odbora OSO.

Članu koji se isključuje, mora se osigurati pravo davanja izjave, pravedan postupak, a član ima pravo žalbe Centralnom odboru SBHT.

Odluku o isključenju donosi prema aktima SBHT Sindikalni odbor OSO i uručuje ga članu.

Rok za žalbu iznosi 30 dana od donošenja Odluke.

Odluka Centralnog odbora o žalbi je konačna.

Povrat članarine je isključen.

Član koji je isključen ili istupa iz Sindikata obavezan je da izmiri sve svoje obaveze do dana istupanja.

Član koji je iz bilo kojeg razloga isključen ili je istupio iz članstva sindikata može po proteku roka od 2 (dvije) godine biti ponovo primljen po pismenom zahtjevu, a odluku o prijemu donosi Sindikalni odbor organizacije u kojoj kandidat za ponovni prijem u članstvo djeluje.

2. Prava člana Sindikata

Član 21.

Član SBHT ima pravo:

- učestvovati u upravljanju SBHT,
- birati i biti biran u tijela SBHT,
- na zastupanje u pregovorima i zaštitu prava iz Kolektivnog ugovora,
- učestvovati u organizovanim međusindikalnim akcijama,
- na besplatnu pravnu pomoć i zaštitu,
- na zaštitu i pomoć u štrajku,
- na informaciju o radu i upravljanju SBHT,
- na pomoć u organizaciji odmora, rekreacije i kulturnih aktivnosti,
- na pomoć u nabavci robe,
- na korištenje sindikalne imovine u skladu sa odredbama posebnih propisa SBHT, te upravljanje njome pod uslovima i na način utvrđen tim aktima,
- na pomoć vezanu uz stručno osposobljavanje i prekvalifikaciju,
- na pomoć pri traženju zaposlenja,
- na druga prava o kojima se članovi SBHT dogovore.

Član 22.

Član ima pravo neposredno zahtijevati ostvarenje i zaštitu svojih prava od Predsjednika svoje OSO.

3. Obaveze člana Sindikata

Član 23.

Obaveze člana SBHT su:

- obavljanje poslova u skladu sa Statutom i Programskim osnovama SBHT,
- sudjelovanje u svim sindikalnim akcijama na provođenju Programskih osnova SBHT, odluka SBHT, OSO i ostalih nadležnih tijela SBHT u skladu sa Statutom,
- da redovno izmiruje članarinu,
- savjesno i odgovorno obavljanje izborne funkcije u bilo kojem tijelu SBHT,
- prati i ukazuje na kršenja Kolektivnog ugovora, Pravilnika o radu i ostalih zakonskih i podzakonskih akata,
- sudjelovanje u protestu i štrajku kojeg organizuje raznim akcijama SBHT i OSO,
- suprotstavljanje svim otporima i nedemokratskim postupcima koji se javljaju prilikom provedbe Programskih osnova i odluka SBHT,
- da čuva ugled Sindikata BH Telecoma.

IV IZBOR, OPOZIV, TIJELA UDRUŽENJA I STRUKTURA SBHT

1. Izbor i opoziv tijela Udruženja

Član 24.

Tijela SBHT u ostvarivanju svojih zadataka djeluju u okviru ovlaštenja utvrđenih ovim Statutom i prema drugim važećim aktima u SBHT.

Član 25.

Rad svih tijela u SBHT je javan, a javnost rada se ostvaruje i osigurava na način utvrđen ovim Statutom.

Obavještenja o radu SBHT ostvaruju se putem javnih medija, glasila Preduzeća i drugih sredstava informisanja.

Član 26.

Izbor i opoziv članova u pojedinim tijelima SBHT provodi se u skladu sa ovim Statutom.

Mandat svih tijela SBHT je 4 (četiri) godine.

Član 27.

Izbor i izborni postupak za sva tijela SBHT regulisat će se Pravilnikom o izboru i izbornom postupku koji donosi Centralni odbor.

2. Struktura Udruženja

Član 28.

Osnovni oblik organizovanja članstva SBHT je Osnovna sindikalna organizacija.

OSO ima odgovarajuća pravna ovlaštenja.

Član 29.

OSO se u načelu organizuje u okviru Direkcija telekomunikacija.
OSO su:

- Bihać,
- Generalna direkcija,
- Goražde,
- Mostar,
- Sarajevo,
- Telekom inženjering,
- Travnik,
- Tuzla,
- Zenica,
- i druge organizacione cjeline u BH Telecomu.

Član 30.

OSO djeluje u ime svojih članova radi neposrednog ostvarivanja prava iz Kolektivnog ugovora, Pravilnika i opštih akata, te na svim pitanjima od interesa i za zaštitu SBHT u cjelini.

Član 31.

OSO je samostalna u rješavanju pitanja iz djelokruga i načina svoga rada.

Svoj rad i unutrašnje ustrojstvo, OSO uređuje Pravilnikom ili odlukama OSO koje donosi nadležno tijelo OSO.

OSO svojim Pravilnikom ili odlukama uređuje teritorijalno ustrojstvo, obuhvatajući pripadajuće podružnice, a prema broju članova u podružnicama.

Član 32.

Pravilnik ili odluke o organizaciji i načinu rada OSO moraju biti u skladu sa ovim Statutom.

Član 33.

Organizacija i djelovanje članova u OSO, ostvaruje se kroz tijela OSO, a to su:

- Skupština,
- Sindikalni odbor,
- Predsjednik OSO,
- Zamjenik predsjednika,
- Tehnički sekretar,
- Nadzorni odbor,
- Sekcija žena,
- Sekcija mladih.

Član 34.

Sindikalni odbor čine izabrani predstavnici Podružnica koji djeluju na sjednicama.

Sindikalni odbor ne može imati manje članova od broja Podružnica, a predsjedava mu predsjednik OSO.

Sindikalni odbor provodi odluke SBHT i verifikuje Pravilnik i odluke o radu OSO.

Član 35.

Predsjednik OSO bira se na Skupštini OSO, te predstavlja i zastupa OSO pred drugim tijelima Sindikata.

Sindikalni odbor OSO, u okviru svojih zadataka:

- na prijedlog Predsjednika OSO imenuje i opoziva zamjenika predsjednika OSO,
- na prijedlog Predsjednika OSO imenuje i opoziva tehničkog sekretara OSO.

Član 36.

Nadzorni odbor OSO ima 3 (tri) člana i vrši nadzor nad ubiranjem članarine i drugih sredstava, te materijalno – finansijskom poslovanju OSO, a u skladu sa pravilima o materijalno – finansijskom poslovanju Sindikata i finansijskim planom.

Nadzorni odbor vrši nadzor raspolaganja s imovinom OSO i podnosi izvještaj Sindikalnom odboru OSO i Nadzornom odboru SBHT.

3. Upravljanje u SBHT**Član 37.**

Tijela upravljanja i funkcije u SBHT su:

- Skupština,
- Centralni odbor,
- Predsjednik,
- Zamjenik predsjednika ,
- Sekretar,
- Nadzorni odbor,
- Statutarna komisija,
- Sekcija žena,
- Sekcija mladih.

Skupština**Član 38.**

Skupština je najviše tijelo SBHT.

Skupštinu čine delegati OSO izabrani u OSO, tako da na svakih započelih 30 (trideset) članova OSO izabere jednog predstavnika.

Postupak za izbor u Skupštinu utvrđuje se Odlukom o sazivanju Skupštine, koju prema propisanom postupku donosi Centralni odbor.

Član 39.

Skupština se održava svake 4. (četvrte) godine, po pravilu početkom godine (i to do 30. aprila u godini u kojoj se održava Skupština).

Odluku o sazivanju Skupštine donosi Centralni odbor najmanje 30 (trideset) dana prije njenog održavanja.

Skupštinom predsjedava radno predsjedništvo izabrano od delegata Skupštine.

Skupštini prethodi održavanje skupština OSO, najmanje 15 (petnaest) dana prije održavanja Skupštine SBHT.

Ukoliko se u 3 (tri) ili više OSO ne održi Skupština shodno stavu 3. ovog člana, Centralni odbor ne može donijeti odluku o sazivanju Skupštine SBHT.

Član 40.

Skupština:

- utvrđuje i donosi Programske osnove SBHT i smjernice za njihovu realizaciju,
- donosi Statut i njegove izmjene i dopune,
- verificuje izbor članova Centralnog odbora,
- raspravlja o izvještajima o radu Centralnog odbora, Nadzornog odbora i Statutarne komisije,
- bira i razrješava Nadzorni odbor, Statutarnu komisiju i predsjednika SBHT,
- donosi odluku o zaključivanju, izmjenama, ukidanju i dopunama Kolektivnog ugovora,
- donosi pravila i odluke u vezi stupanja u štrajk u skladu sa Pravilnikom o štrajku
- donosi opšte akte,
- donosi odluke o udruživanju i istupanju SBHT u/iz više/ih oblike/a udruživanja
- donosi Odluke o prestanku rada SBHT
- donosi Odluke o zahtjevima, prigovorima i žalbama upućenih Skupštini,
- donosi Poslovnik o radu Skupštine.

Član 41.

Skupština punovažno odlučuje ako joj prisustvuje najmanje 2/3 predstavnika, a odluke donosi nadpolovičnom većinom prisutnih.

Kod donošenja odluka o prestanku djelovanja SBHT mora se prethodno provesti rasprava radi izjašnjavanja cjelokupnog članstva, a Skupština odluku donosi 2/3 većinom prisutnih predstavnika.

Član 42.

Vanredna Skupština, može se sazvati i organizovati na inicijativu Centralnog odbora, Nadzornog odbora i Statutarne komisije.

Član 43.

Za sazivanje vanredne Skupštine se predlaže dnevni red i primjenjuje se isti postupak kao i kod sazivanja redovne Skupštine.

Centralni odbor

Član 44.

Centralni odbor je najviše tijelo između dvije Skupštine.

Centralni odbor radi na sjednicama, te donosi Poslovnik o radu Centralnog odbora i njegovih tijela.

Centralni odbor zasjeda najmanje 4 (četiri) puta godišnje.

Član 45.

Centralni odbor čine predstavnici OSO na način, da na svakih započelih 300 (tristotine) članova OSO, ista bira po jednog predstavnika od kojih je jedan predsjednik OSO, vodeći brigu o ravnopravnoj zastupljenosti spolova.

Predsjednik SBHT je član Centralnog odbora po dužnosti i predsjedava sjednicama.

Predsjednici OSO su po funkciji članovi Centralnog odbora.

Predsjednici sekcije žena i sekcije mladih su članovi Centralnog odbora bez prava glasa.

Za svoj rad Centralni odbor odgovara Skupštini.

Član 46.

Članovi Centralnog odbora imaju ista prava i istu odgovornost za njegov rad, a pojedinačnu odgovornost za ovlaštenja, prava i dužnosti koje su im povjerene.

Članovi Centralnog odbora odgovorni su za svoj rad Centralnom odboru i Skupštini.

Član 47.

Centralni odbor prati i poduzima mjere za provođenje Statuta, Programskih osnova SBHT, provodi odluke i zadatke donijete na Skupštini, razmatra sve inicijative članstva i donosi odluke o njima, te organizuje provođenje istih.

Član 48.

U skladu sa Statutom, Centralni odbor donosi odluku o organizaciji i načinu rada SBHT i njegovih tijela.

Odlukom iz stava 1. ovog člana regulišu se sva organizaciona i druga pitanja vezana za djelovanje i rad SBHT, a naročito nadležnost pojedinih tijela, te obavljanje profesionalnih funkcija u SBHT i njegovim tijelima.

Član 49.

Centralni odbor donosi Plan prihoda i rashoda, upravlja i vodi brigu o ukupnim sredstvima SBHT, donosi završni račun i razmatra izvještaje Nadzornog odbora i Statutarne komisije.

Član 50.

Centralni odbor je ovlašten angažovati stručna lica za određene stručne poslove.

Član 51.

Centralni odbor u okviru svojih zadataka:

- imenuje i opoziva zamjenike predsjednika SBHT,
- imenuje i opoziva sekretara SBHT,
- prati i organizuje istraživanja o socijalno – ekonomskim uslovima rada i drugim pitanjima od interesa za članstvo,
- donosi odluke o pozivu na štrajk ili o provođenju drugih međusindikalnih akcija, u skladu sa zakonom,
- preuzima ulogu Štrajkačkog odbora u slučaju štrajka,
- raspravlja i zauzima stavove o akcijama i prijedlozima odluka koje će donijeti poslovodstvo,
- raspravlja i usvaja Programe rada Sekcije žena i Sekcije mladih,
- predlaže kandidate za izbor članova Nadzornog odbora SBHT,
- imenuje članove Mirovnog vijeća ili arbitraže,
- daje mišljenje o inicijativi za smjenjivanje pojedinih nosilaca funkcija u SBHT,
- pokreće postupak smjenjivanja pojedinih nosilaca funkcija u SBHT,
- smjenjuje i suspenduje s dužnosti nosioce funkcija u SBHT, ako krše odredbe Statuta,

- imenuje vršioce dužnosti na mjesto suspendovanog nosioca funkcije u SBHT, te u roku od 30 (trideset) dana završava postupak i pokreće izbor i imenovanje nosioca funkcije u SBHT,
- daje ovlaštenja za zastupanje SBHT u slučaju odsutnosti ili spriječenosti predsjednika ili spriječenosti ovlaštenih nosilaca funkcija u SBHT,
- osniva subjekte za privredne i druge djelatnosti u skladu sa Zakonom o udruženjima i fondacijama.

Član 52.

Centralni odbor donosi sljedeće akte:

- Pravilnik o izboru i izbornom postupku,
- Odluku o organizaciji i načinu rada SBHT i njegovih tijela,
- Plan prihoda i rashoda,
- Poslovnik o radu Centralnog odbora i njegovih tijela,
- Pravilnik o finansiranju i finansijsko – materijalnom poslovanju,
- donosi odluke o visini i raspodjeli članarine,
- ostale akte i odluke.

Svi akti iz stava 1. ovog člana moraju biti u skladu sa odredbama ovog Statuta.

Član 53.

U slučaju ostavke, opoziva, smjenjivanja, razrješenja od dužnosti ili smrti člana Centralnog odbora, nadležna OSO predlaže novog člana.

Predsjednik

Član 54.

SBHT ima predsjednika.

Predsjednik predstavlja i zastupa SBHT.

Predsjednika bira Skupština.

Mandat predsjednika traje 4 (četiri) godine uz mogućnost ponovnog izbora.

Član 55.

U okviru svojih ovlaštenja predsjednik:

- predsjedava sjednicama Centralnog odbora,
- priprema i saziva sjednice Centralnog odbora,
- predlaže Centralnom odboru imenovanje i opoziv zamjenika predsjednika i sekretara sindikata,
- potpisuje opšte akte i odluke Centralnog odbora,
- brine o provođenju odluka Skupštine i Centralnog odbora,
- ostvaruje saradnju sa drugim Sindikatima, sindikalnim udruženjima, te državnim, poslovnim tijelima i organizacijama,
- obavlja i druge poslove u skladu sa Statutom, odlukama Skupštine i Centralnog odbora.

Zamjenik predsjednika

Član 56.

SBHT ima 2 (dva) zamjenika predsjednika SBHT.

U slučaju spriječenosti ili odsutnosti predsjednika SBHT, zastupanje preuzima zamjenik predsjednika sa ovlaštenjima u skladu sa članom 55. ovog Statuta.

Zamjenike predsjednika imenuje i opoziva Centralni odbor SBHT na svojoj sjednici između svojih članova.

Mandat zamjenika predsjednika traje 4 (četiri) godine uz mogućnost ponovnog izbora.

Član 57.

U okviru svojih ovlaštenja zamjenik predsjednika:

- u slučaju spriječenosti ili odsutnosti predsjednika SBHT, zamjenjuje predsjednika SBHT,
- izvršava zadatke povjerene od predsjednika ili samostalno radi na provođenju odluka Skupštine i Centralnog odbora,
- obavlja i druge poslove u skladu sa Statutom i drugim aktima SBHT, te odlukama Centralnog odbora.

Sekretar

Član 58.

SBHT ima sekretara.

Sekretara imenuje i opoziva Centralni odbor SBHT.

Mandat sekretara traje 4 (četiri) godine uz mogućnost ponovnog izbora.

Član 59.

U okviru svojih ovlaštenja sekretar:

- izvršava zadatke povjerene od predsjednika ili samostalno radi na provođenju odluka Skupštine i Centralnog odbora,
- priprema, organizuje i sudjeluje u izradi materijala za sjednice tijela,
- surađuje sa predsjednicima OSO, te prati aktivnosti članstva i učlanjivanje u SBHT,
- brine o poslovima Centralnog odbora,
- brine o finansijsko-materijalnom poslovanju SBHT i o sindikalnoj imovini,
- obavlja i druge poslove u skladu sa Statutom i drugim aktima SBHT, te odlukama Centralnog odbora i predsjednika SBHT.

Član 60.

Za svoj rad sekretar je odgovoran Centralnom odboru i predsjedniku SBHT.

Nadzorni odbor**Član 61.**

Nadzorni odbor prati i analizira zakonitost rada i poslovanja SBHT u skladu sa Statutom i zakonskim propisima.

Nadzorni odbor broji 3 (tri) člana izabrana na Skupštini.

Predsjednika Nadzornog odbora biraju članovi između sebe.

Član 62.

Za svoj rad Nadzorni odbor i njegovi članovi odgovorni su Skupštini.

Član 63.

Nadzorni odbor vrši nadzor nad imovinom i finansijskim poslovanjem SBHT, te kontroliše namjensko korištenje sredstava primjenom Statuta.

Nadzorni odbor djeluje u skladu sa Pravilnikom o finansiranju i finansijsko-materijalnom poslovanju.

Član 64.

Nadzorni odbor u skladu sa ovlaštenjima prati, objedinjuje i koordinira djelovanje Nadzornih odbora u OSO.

Član 65.

Nadzorni odbor o svom radu podnosi izvještaj Skupštini o nadzoru za protekli period od 4 (četiri) godine.

Nadzorni odbor podnosi izvještaj Centralnom odboru između dvije Skupštine najmanje jednom godišnje, te obavezno uz završni račun.

Statutarna komisija**Član 66.**

Statutarna komisija ima 3 (tri) člana izabrana na Skupštini.

Predsjednika Statutarne komisije biraju članovi između sebe.

Član 67.

Statutarna komisija:

- daje tumačenje i obrazloženje primjena odredbi ovog Statuta,
- ocjenjuje usklađenost odluka organizacija i tijela SBHT sa odredbama ovog Statuta,
- analizira primjenu Statuta i predlaže Skupštini njegove izmjene, poništenja i dopune,
- obavlja i druge poslove u vezi s primjenom odredbi ovog Statuta,
- najmanje jednom godišnje izvještava Centralni odbor o primjeni odredbi ovog Statuta,
- inicira promjene radi usaglašavanja Statuta sa zakonima i važećim propisima.

Član 68.

Za svoj rad Statutarna komisija i njeni članovi odgovorni su Skupštini.

Sekcije u SBHT**Član 69.**

Sindikatski SBHT svoj rad ostvaruje i kroz Sekciju žena i Sekciju mladih.

Sekcije biraju svoje predsjednike koji su članovi Centralnog odbora bez prava glasa.

Sekcije donose svoje Programe rada koje razmatra i usvaja Centralni odbor.

V IZBORI U SBHT**Član 70.**

U tijela SBHT mogu biti kandidovani i birani svi članovi SBHT.

Član 71.

Pravilnikom o izboru i izbornom postupku regulisat će se procedura kandidovanja i način provođenja izbora članova u pojedina tijela SBHT.

Izbori za tijela SBHT su javni.

Član 72.

Kod izbora članova i nosioca funkcija SBHT u tijela SBHT, izabran je onaj kandidat koji je dobio najveći broj glasova, ali ne manje od 1/3 glasova članova biračkog tijela koje ga bira, ako Statutom nije utvrđena posebna većina.

VI ODNOSI I ODLUČIVANJA U SINDIKATU**Član 73.**

Odnosi i odlučivanja u SBHT provode se prema odredbama ovog Statuta, Odluci o organizaciji i načinu rada SBHT i njegovih tijela, te odlukama Skupštine.

Član 74.

Sva tijela, članovi tijela i nosioci funkcija SBHT mogu se opozvati, dati ostavku, a može se provesti i postupak utvrđivanja njihovog povjerenja.

Član 75.

Odluke u tijelima SBHT donose se javnim glasanjem.

Punovažne odluke u tijelima SBHT se donose, ako je na sjednici tijela SBHT prisutno najmanje 2/3 predstavnika, te je za odluku glasala nadpolovična većina svih članova tijela.

VII OPOZIV**Član 76.**

Svaki član ili tijelo SBHT ima pravo da navođenjem činjenica daje svoju inicijativu za opoziv tijela, člana tijela ili nosilaca funkcija SBHT uz obrazloženje.

Postupak opoziva provodi se na način izbora ili imenovanja.

Član 77.

Tijelo iz kojeg je član ili nosioc funkcije, za koga se traži opoziv, donosi odluku o inicijativi, uz prethodni postupak provjere navedenih činjenica za opoziv i vrši saslušanje odbrane.

Odluka se donosi javnim glasanjem nadpolovičnom većinom svih članova tijela.

VIII OSTAVKA

Član 78.

Svaki član tijela, nosioci funkcija ili tijelo imaju pravo dati ostavku uz obrazloženje.

Tijelo kojem se podnosi ostavka obavezno je ostavku i obrazloženje razmotriti i o njoj se javno izjasniti.

U slučaju neprihvatanja ostavke od strane tijela, podnositelj ostavke ima pravo od iste odustati.

IX PROFESIONALNO OBAVLJANJE DUŽNOSTI

Član 79.

Odlukom o organizaciji i načinu rada SBHT i njegovih tijela utvrđuju se funkcije na kojima će se poslovi obavljati profesionalno.

Član 80.

Sindikalni funkcioner može poslove obavljati profesionalno, kako je utvrđeno zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Poslovi iz stava 1. ovog člana se mogu obavljati profesionalno u punom radnom vremenu ili dijelu radnog vremena.

X OSPOSOBLJAVANJE SINDIKALNIH AKTIVISTA

Član 81.

Svi članovi tijela SBHT i nosioci funkcija imaju pravo i obavezu obrazovanja i osposobljavanja za sindikalni rad i akcije SBHT, a u skladu sa odredbama ovog Statuta.

Tijela SBHT utvrđuju sastav i način osposobljavanja sindikalnih aktivista.

XI MATERIJALNA SREDSTVA SBHT

Član 82.

Materijalna sredstva SBHT sastoje se iz pokretne i nepokretne imovine, te novčanih sredstava.

1. Novčana sredstva SBHT

Član 83.

Novčana sredstva SBHT sastoje se iz članarine, prihoda od imovine ili drugih prihoda ostvarenih iz djelovanja u skladu sa zakonom.

Član 84.

Sindikalne akcije, odnosno djelatnost SBHT, finansiraju se od članarine, prihoda od imovine i drugih prihoda u skladu sa zakonom.

Iz navedenih sredstava iz stava 1. ovog člana finansira se realizacija Programskih osnova SBHT, te rad i djelovanje SBHT ili njegovih tijela na svim nivoima.

Član 85.

Članarina je osnovni izvor prihoda i finansiranja rada SBHT.

Visinu i raspodjelu ukupne članarine utvrđuje Centralni odbor.

2. Materijalno-finansijsko poslovanje SBHT

Član 86.

Pravilnikom o finansiranju i finansijsko-materijalnom poslovanju SBHT reguliše se način poslovanja, upravljanje, raspolaganje i nadzor nad cjelokupnom imovinom SBHT.

Član 87.

Članarina se obračunava i ubire od članova SBHT prilikom svake isplate plate.

OSO u skladu sa Odlukom Centralnog odbora sredstva prikupljena od članarine uplaćuju SBHT.

Član 88.

Sindikalna sredstva se mogu koristiti, odnosno ovlaštena tijela s njima mogu raspolagati, samo za sindikalne djelatnosti predviđene Statutom.

Imovina SBHT ne može se bez naknade prenositi subjektima izvan SBHT.

Član 89.

Članovi SBHT u OSO mogu poduzimati akcije putem kojih će prikupiti sredstva ili sami uplaćivati dodatna sredstva za djelovanje ili za dogovorene akcije SBHT u korist članova.

Član 90.

U SBHT se mogu izdvojiti sredstva u fondove za pojedine namjene bez pravnog svojstva, koji se finansiraju na načelu solidarnosti, a u skladu sa zakonom.

XII POSTUPAK DONOŠENJA STATUTA I OSTALIH AKATA SBHT

Član 91.

Statut donosi Skupština 2/3 većinom prisutnih delegata.

Prijedlog izmjena, ukidanja i dopuna Statuta nakon rasprave u SBHT utvrđuje Centralni odbor.

Član 92.

Izmjene, ukidanja i dopune Statuta donose se prema postupku određenom za njegovo donošenje.

XIII SKLAPANJE KOLEKTIVNOG UGOVORA I ORGANIZOVANJE MEĐUSINDIKALNIH AKCIJA**Član 93.**

Za pregovarački postupak i sklapanje Kolektivnog ugovora u grani telekomunikacija ovlašćuje se Skupština ili Centralni odbor.

Svoje ovlaštenje iz stava 1. ovog člana, a koji se odnosi na postupak pregovaranja, Skupština ili Centralni odbor mogu prenijeti na pregovarački tim.

Član 94.

Organizovanje međusindikalnih akcija, rješavanje sporova proisteklih iz Kolektivnog ugovora, kolektivnih radnih sporova i odgovarajućih odluka i Pravilnika o radu Sindikata BH Telekoma, te sudjelovanje u mirenju i arbitraži, ostvaruje SBHT u skladu sa Statutom i prema zakonskim propisima, zauzimanjem stava ili donošenjem odluka Skupštine ili Centralnog odbora.

XIV ZAVRŠNE ODREDBE STATUTA**Član 95.**

Izvorno tumačenje Statuta daje Statutarna komisija.

Član 96.

Statut stupa na snagu danom donošenja na sjednici Skupštine, a objavljuje se na oglasnoj ploči SBHT.

Član 97.

Stupanjem na snagu ovog Statuta prestaje važiti dosadašnji Statut Sindikata BH Telecoma od 18.05.2002.godine.

Sarajevo, 21.12.2010.godine

PREDSJEDAVAJUĆI SKUPŠTINE SBHT

ALIBALIĆ EDIN